



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Qvisten Animation AS

Regnskapsåret 2025

Om redegjørelsen

Qvisten Animation AS er omfattet av åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer risiko knyttet til dette.

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Qvisten Animation arbeider med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig næringsliv i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2025.

Om virksomheten

Qvisten Animation AS er et norsk animasjonsstudio med virksomhet innen utvikling og produksjon av animasjonsfilm, TV-serier, reklame og annet audiovisuelt innhold. Selskapet har hovedkontor i Oslo og samarbeider med ansatte, innleide ressurser, frilansere og leverandører både i Norge og internasjonalt.

Virksomheten er prosjektbasert og består av kunstneriske, tekniske og administrative fagmiljøer som arbeider tett sammen. Produksjonene gjennomføres ofte i samarbeid med eksterne oppdragstakere og internasjonale produksjonspartnere.

Qvisten Animation er opptatt av å drive virksomheten på en ansvarlig måte og arbeider for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og hos samarbeidspartnere og leverandører.

Forankring av arbeidet med åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets ledelse og behandles årlig av styret. Redegjørelsen gjennomgås og godkjennes av styret før publisering på selskapets nettsider.

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført av HR-funksjonen i dialog med selskapets ledelse og bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Arbeidet har omfattet en gjennomgang av virksomhetens egen drift, arbeidsforhold, bruk av innleid arbeidskraft og frilansere, samt selskapets mest sentrale leverandører og samarbeidspartnere.



Vurderingene har bestått av å identifisere områder hvor det kan foreligge risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vurdere eksisterende tiltak og identifisere områder hvor virksomheten kan styrke sitt arbeid.

Qvisten Animation har etablert interne rutiner og retningslinjer knyttet til:

- arbeidsmiljø og HMS
- varsling
- ansettelsesforhold og arbeidsvilkår
- oppfølging av arbeidstid og arbeidsbelastning
- lederoppfølging og medarbeiderdialog
- vurdering av leverandører og samarbeidspartnere

Rutiner for varsling er tilgjengelige for alle ansatte gjennom selskapets personalhåndbok.

Aktsomhetsvurderinger og identifiserte risikoområder

Basert på virksomhetens art vurderes risikoen for alvorlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som relativt begrenset i egen virksomhet. Samtidig har selskapet identifisert enkelte områder hvor risikoen vurderes som særlig relevant.

Arbeidsbelastning og psykososialt arbeidsmiljø

Produksjonsvirksomheten er prosjektbasert, og enkelte produksjonsperioder kan innebære høyt arbeidspress. Qvisten Animation følger derfor løpende opp arbeidsbelastning og psykososialt arbeidsmiljø gjennom dialog mellom ledere, HR og medarbeidere.

Dersom virksomheten blir kjent med forhold som kan påvirke arbeidsmiljøet negativt, gjennomføres nærmere kartlegging og vurdering av behov for tiltak. Tiltak kan blant annet være omprioritering av arbeidsoppgaver, styrking av bemanning, tettere lederoppfølging eller andre organisatoriske tiltak.

Selskapet har i løpet av året også arbeidet med å videreutvikle rutiner og praksis knyttet til psykososialt arbeidsmiljø, blant annet i lys av endringer og presiseringer i arbeidsmiljøregelverket.

Varsling

Qvisten Animation har etablerte rutiner for varsling i tråd med arbeidsmiljøloven. Ansatte skal kunne melde fra om kritikkverdige forhold uten frykt for gjengjeldelse. Varsler behandles konfidensielt og følges opp etter virksomhetens interne rutiner.

Frilansere og innleid arbeidskraft

Bransjen er preget av prosjektansettelser og bruk av frilansere og innleid kompetanse. Qvisten Animation benytter skriftlige avtaler som regulerer oppdrag, honorar og øvrige arbeidsvilkår.



Frilansere og innleide inkluderes i relevante deler av virksomhetens arbeidsmiljøarbeid. De inviteres til allmøter og mottar nødvendig HMS-informasjon, og følges opp av prosjektledelse og kontaktpersoner gjennom oppdragsperioden.

Likebehandling og lønnsstruktur

Qvisten Animation arbeider for likebehandling og rettferdige arbeidsvilkår uavhengig av kjønn, bakgrunn eller erfaring.

Som en del av virksomhetens HR-arbeid gjennomgås lønnsstruktur og kompensasjonsnivåer med mål om å sikre saklige og balanserte lønnsforskjeller.

Leverandører og internasjonale samarbeidspartnere

Qvisten Animation har om lag 50 aktive leverandører innen blant annet programvare, IT, konsulenttjenester, produksjonsrelaterte tjenester og øvrige driftsleveranser.

I løpet av året har virksomheten prioritert å kartlegge leverandørporteføljen og identifisere hvilke leverandører og samarbeidspartnere som vurderes som mest relevante i arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Vurderingene bygger blant annet på leverandørenes geografiske tilhørighet, type tjenester, offentlig tilgjengelig informasjon og virksomhetens kjennskap til samarbeidet.

Virksomheten samarbeider også med internasjonale produksjonspartnere, blant annet Studio 100, om utvikling og produksjon av animasjonsprosjekter. Slike samarbeid inngår som en del av virksomhetens løpende vurderinger av ansvarlig forretningspraksis og anstendige arbeidsforhold.

Faktiske funn

Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderinger i 2025 har Qvisten Animation ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Det er heller ikke avdekket vesentlige negative forhold hos leverandører eller samarbeidspartnere basert på de vurderingene som er gjennomført.

Virksomheten ser samtidig behov for å videreutvikle arbeidet med systematisk leverandøroppfølging og dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger.

Oppfølging ved avdekkede forhold

Dersom Qvisten Animation avdekker eller blir kjent med forhold som kan innebære brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vurderes forholdet konkret ut fra alvorlighetsgrad og risiko.

Virksomheten vil innhente nødvendig informasjon, gå i dialog med den aktuelle leverandøren eller samarbeidspartneren og vurdere hvilke tiltak som er nødvendige for å redusere eller stanse den negative påvirkningen.



Tiltak kan blant annet omfatte krav om forbedringer, tettere oppfølging, endringer i avtalevilkår eller, dersom forholdene ikke bedres, avslutning av samarbeidet.

Videre arbeid

I kommende periode vil Qvisten Animation arbeide videre med:

- videreutvikling av dokumentasjon knyttet til aktsomhetsvurderinger
- mer systematisk kartlegging og oppfølging av leverandører
- fortsatt fokus på psykososialt arbeidsmiljø og forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- videreutvikling av interne HR-rutiner og lederstøtte innen ansvarlig arbeidsliv

Informasjon og kontakt

I tråd med åpenhetsloven vil Qvisten Animation besvare forespørsler om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spørsmål kan rettes til:

hr@qvisten.no

Styrebehandlet: 25.06.2026

Publisert: 30. juni 2026



Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:

26.06.2026 07:36

SENT BY OWNER:

Hedda Toftner · 25.06.2026 14:52

DOCUMENT ID:

HkPOSoqzMI

ENVELOPE ID:

rJ3s4o5fzx-HkPOSoqzMI

DOCUMENT NAME:

Redegjørelse for 2025.pdf

4 pages

SHA-512:505d89ae63241d8e47f89a83d2e60b4cc110d41b09d47
bd015679b0df30c195e61f5656911d061538c8b05ac6cc
539c4e293ffb5f5a8a68ac6353dd2bb66989

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Christian Steen	Signed	25.06.2026 15:14	Email	IP: 193.69.227.181
christian@oslocompany.no	Authenticated	25.06.2026 15:13	Low	IP: 193.69.227.181
Reidar Faulen	Signed	25.06.2026 17:11	Email	IP: 85.164.151.205
reidar@faulen.no	Authenticated	25.06.2026 17:10	Low	IP: 85.164.151.205
Fredrik Kiøsterud	Signed	26.06.2026 07:36	Email	IP: 51.175.177.172
fredrik.kiosterud@qvisten.n	Authenticated	26.06.2026 07:35	Low	IP: 51.175.177.172
o				

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAES
sealed

Attachments

No attachments related to this document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed