



Redegjørelse i tråd med åpenhetsloven

Qvisten Animation, Juni 2024

Vi er forpliktet til å overholde Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven stiller krav til virksomheter om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Denne redegjørelsen gir en oversikt over hvordan vi arbeider for å sikre åpenhet og ansvarlighet i vår virksomhet.

GENERELL BESKRIVELSE AV VÅRT ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN

Vi er et av Nordens ledende animasjonsstudioer. Studioet består av en tverrfaglig gruppe av talentfulle animatører, artister og tekniske eksperter som jobber sammen for å skape høykvalitets animasjon. Vi er organisert på en måte som muliggjør effektiv produksjon av animasjonsfilmer, TV-serier, samt reklamefilmer og spill. Studioet er lokalisert i Oslo, Norge, og vi samarbeider med lokale og internasjonale partnere og leverandører. Vi er et unikt studio som produserer underholdning for hele familien.

Med en visjon om å være en del av barnas oppvekst, bæres også et ansvar for å gå frem som et godt eksempel. Vi tar samfunnsansvar og menneskerettigheter på alvor. Dette gjelder i vår egen virksomhet så vel som samarbeidspartnere, leverandører og ansatte. Vi er opptatt av at kunder og samarbeidspartnere skal være trygge på at våre produkter og tjenester kommer fra en ansvarlig leverandørkjede.

Vi arbeider kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger i henhold til FN og OECDs retningslinjer. Vi behandler åpenhetsloven som eget tema på styremøtet hvert år, hvor årets redegjørelse gjennomgås og signeres av samtlige styremedlemmer, før den publiseres på vår nettside. Vi har etablert et varslingsystem i tråd med arbeidsmiljøloven for våre ansatte. Rutinen for varslings står beskrevet i vår personalhåndbok.

VÅRE AKTSOMHETSVALDERINGER

Vi gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi håndterer potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Disse vurderingene inkluderer:

- Kartlegge risiko knyttet til landet der tjenester/produkter kjøpes og produseres
- Generell bransjerisiko



- Produkt/tjenester som leveres
- Kompleksiteten i leverandørkjeden
- Risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter og arbeidsvilkår
- Overvåke og revidere leverandørkjeden for å sikre kontinuerlig forbedring.

Med bakgrunn i arbeidet og risikovurderingene vi har foretatt oss siden juni 2023, mener vi at våre ansettelsesforhold og arbeidsmetode utgjør lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER - FAKTISKE FUNN

Vi har kartlagt våre leverandører, og basert på offentlig tilgjengelig informasjon synes risikoen å være lav. Vi har ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på arbeidstaker- eller menneskerettigheter ved noen av våre leverandører.

VIDERE TILTAK OG FORVENTEDE RESULTATER

Vi har ikke iverksatt tiltak for å rette opp skade. Dette skyldes at vi ennå ikke har avdekket skade å rette opp.

For å forhindre potensielle avvik har vi iverksatt følgende tiltak:

- Vi skal sende ut "Spørreskjema" til leverandører før eventuell kontraktsinngåelse
- Innføring av "*Kontraktsvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden*" som alle våre leverandører må signere og følge.
- Regelmessig dialog og opplæring for våre ansatte og leverandører om våre forventninger til respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Hvis kritikkverdige forhold avdekkes vil vi vurdere å velge en annen leverandør, justere avtalen eller avslutte samarbeidet.

RESULTAT OG EFFEKT

Gjennom vårt arbeid har vi oppnådd en rekke positive resultater, blant annet:

- Økt bevissthet og kunnskap om menneskerettigheter og arbeidsforhold blant våre leverandører og ansatte.
- Bedre innsikt i våre leverandørers praksis
- Styrket samarbeid med leverandører for å sikre kontinuerlig forbedring.



ÅPENHET OG KOMMUNIKASJON

Vi er forpliktet til åpenhet i vår kommunikasjon om hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi publiserer årlig en redegjørelse om vårt arbeid i tråd med Åpenhetsloven, som er tilgjengelig på vår nettside. Vi oppfordrer alle interessenter til å kontakte oss for ytterligere informasjon eller for å uttrykke bekymringer.

KONTAKTINFORMASJON

For spørsmål, eller ytterligere informasjon, vennligst kontakt oss.

E-post: hr@qvisten.no

Denne redegjørelsen gjelder til 30.06.2025.

Redegjørelsen er godkjent og signert av Qvisten Animation sitt styre.



Document history

COMPLETED BY ALL:

24.06.2024 11:07

SENT BY OWNER:

Martine Steen- Gundersen • 19.06.2024 10:56

DOCUMENT ID:

B1QVpGeUC

ENVELOPE ID:

SyGE6MLLR-B1QVpGeUC

DOCUMENT NAME:

2024- Redegjørelse på nettside -Åpenhetsloven (1).pdf
3 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Kristin Tjulander kristin.tjulander@rightsandbrands.com	Signed Authenticated	19.06.2024 12:14 19.06.2024 12:13	Email Low	IP: 92.151.191.254 IP: 92.151.191.254
Christian Steen christian@oslocompany.no	Signed Authenticated	19.06.2024 15:07 19.06.2024 15:06	Email Low	IP: 37.202.56.10 IP: 37.202.56.10
Reidar Fuglestad reidar.fuglestad@kunstsilo.no	Signed Authenticated	19.06.2024 20:08 19.06.2024 20:08	Email Low	IP: 88.90.185.28 IP: 88.90.185.28
Fredrik Kiøsterud fredrik.kiosterud@qvisten.no	Signed Authenticated	24.06.2024 11:07 24.06.2024 11:07	Email Low	IP: 185.35.203.70 IP: 185.35.203.70

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed